



ПРИГЛАШЕНИЕ

Национальная ассоциация медицинской информатики (НАМИ), НП «Фонд развития персонализированной медицины» в партнёрстве с общественными организациями, РАН, НИИ и ВУЗами проводит очередное онлайн-заседание Экспертного совета специалистов в области организации здравоохранения и применения IT-технологий в биомедицине.

Тема заседания: «Приказ МЗ РФ от 28.01.21 № 29н, изменения в учете, отчетности центров профпатологии и медорганизаций с 1 апреля 2021 г.»

Дата и время: 22 апреля 2021 г. с 11-00 до 12-00.

Форма проведения – дистанционная в ZOOM

Приглашаем организаторов здравоохранения, специалистов по медицинской статистике, IT-технологиям, репродуктивной и профилактической медицине принять участие в обсуждении вопросов цифровой трансформации работы центра профпатологии на примере Московской области.

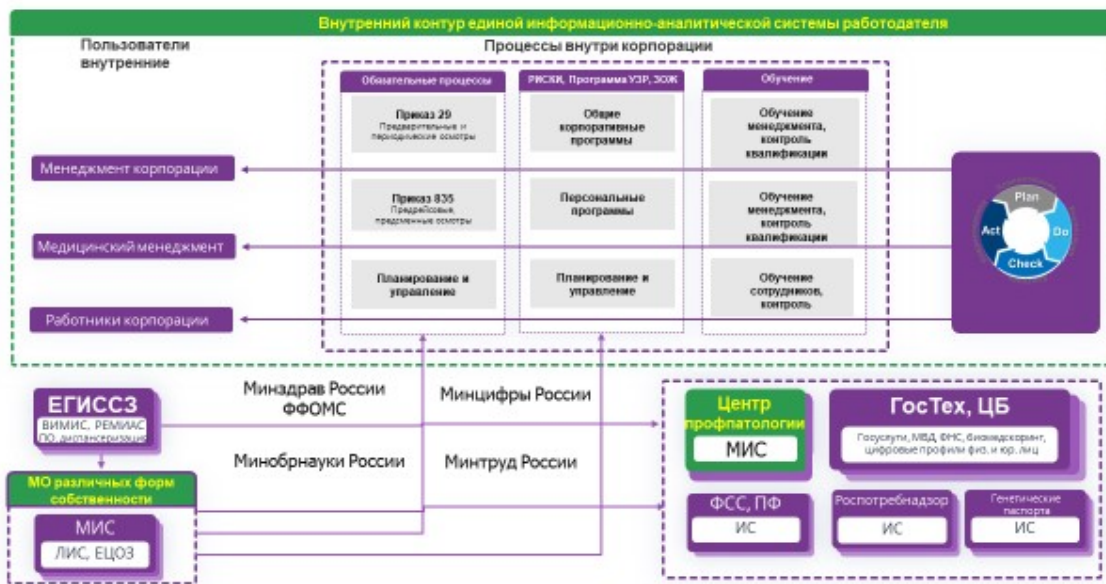
Вопросы для обсуждения

1. Цифровая трансформация **центров профессиональной патологии**, корпоративной медицины, развитие цифрового профиля работника и работодателя ускоряются в связи с необходимостью выполнения **с 1 апреля 2021 года требований Приказа**:
 - обеспечить готовность **профпатологических центров** и медицинских организаций к сбору информации о состоянии здоровья работников из государственных (ЕГИССЗ) и негосударственных источников;
 - перейти на полноценный цифровой персонализированный учет биомедицинских показателей для оценки эффективности реализации **программы укрепления здоровья работников**, в том числе репродуктивного (ЗОЖ), что требует реализации организационных мер по интеграции участников с ЕГИССЗ (с учетом ВИМИС), ФСС, Роспотребнадзором, ПФ, ФНС, Росреестром и другими сервисами ГосТеха (госуслугами, цифровым профилем юридических и физических лиц Минцифры России и Центрального банка России);
 - обеспечить готовность цифровой трансформации функциональной медицины (4П),
 - изменить отчетные формы в адрес Роспотребнадзора, ФСС и правила цифровой отчетности в отраслевые ОИВ;
 - ускорить развитие инструментов дистанционной медицины;
 - обеспечить применение инструментов мониторинга показателей здоровья и мобильных приложений;
 - усилить внимание к репродуктивному здоровью.
2. **На центр профпатологии теперь возложена обязанность по сбору и хранению в течение 50 лет полной информации о состоянии здоровья работника из государственных и негосударственных источников.** Здоровье работника рассматривается как состояние полного физического, психоэмоционального и социально-экономического благополучия (ВОЗ). Данные о физическом здоровье формируются в рамках предиктивной (а не только куративной, как в ЕГИССЗ) медицины.

Создается генетический паспорт работника. Формируются условия для биомедкоринга (биометрической системы идентификации и аутентификации) и прогноза профессиональной (экономической) траектории работника, проходящего медицинские осмотры. Рассчитываются профессиональные риски здоровью конкретного сотрудника, мониторингу показателей здоровья даже при дистанционной работе.

3. Мобильные приложения создали условия для непрерывного дистанционного образования профпатологов, организаторов здравоохранения и самих работников. Готовятся новые образовательные и профессиональные стандарты и методы их реализации.
4. **Необходимы особые меры по защите информации и применению российского ПО.**
5. На региональном уровне возникают организационные, технические, финансовые сложности (преодолимые) при выполнении требований регуляторов по дистанционному проведению медицинских профилактических осмотров, цифровой отчетности медицинских организаций в Роспотребнадзор и ФСС.
6. Требуют обсуждения вопросы формирования центром профпатологии цифровой документации (учётных и отчетных форм) за счет информации от негосударственных медицинских организаций и от **работодателя** в случаях применения дистанционных методов диагностики и мониторинга показателей здоровья.

Общая схема внешнего и внутреннего контура ЕИАС медицины труда корпорации



7. Насколько медики готовы использовать данные цифрового мониторинга и почему информация о показателях здоровья, интересует даже работодателя в период пандемии COVID-19?
8. Конституционные новеллы о формировании культуры ответственного отношения граждан к здоровью и цифровой поддержке пациентов на работе.
9. О законодательной поддержке корпоративных программ укрепления здоровья работников (УЗР) в Трудовом кодексе Российской Федерации.
10. О значении дистанционных методов мониторинга (mHealth, телемедицины, цифрового двойника, eКлон) для охраны и укрепления здоровья работников.
11. О перспективах применения стандартов охраны труда, менеджмента рисков развития заболеваний.

12. **Центр профпатологии** - точка сбора цифровой информации о здоровье физического лица/работника и развития персонифицированной (прогностической) функциональной 4П-медицины в рамках программы укрепления здоровья.
13. Порядок исполнения Приказа Минздрава России от 12.04.21 № 325 «Об утверждении методик учёта дополнительных показателей федерального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек» национального проекта «Демография».

Модератор

Какорина Е.П. - научный директор НП «Фонд развития персонифицированной медицины», зам. директора по науке МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского, д.м.н., профессор

Организатор - НП «Фонд развития персонифицированной медицины» <https://frpm.ru/>

Директор Фонда, вице-президент НАМИ
kr@frpm.ru

проф. П.П. Кузнецов

Ссылка в ZOOM

Тема: Экспертный совет. Приказ МЗ РФ от 28.01.21 № 29н - изменения в учете и отчётности центров профпатологии и медорганизаций с 1 апреля 2021

Время: 22 апр. 2021 11:00 AM Москва

Подключиться к конференции Zoom

<https://zoom.us/j/98313137404?pwd=RIIvWGxkOGtkWWZJQUxmcGdBR1BFdz09>

Идентификатор конференции: 983 1313 7404

Код доступа: 112233

Повторно ссылка будет направлена участникам в день мероприятия.

Информация о проведенных мероприятиях, доклады, презентации, резолюции доступны на сайте frpm.ru.

Барамидзе Тамила Мамиевна

+7903 6699 702

bt@frpm.ru