**ПРОТОКОЛ № 3 -ЭС-ФРПМ-19**

**заседания Экспертного совета**

**Некоммерческой организации**

**«Фонд развития персонифицированной медицины»**

**Москва 28 июня 2019 г.**

**Присутствовали:**

**Алмазов Андрей Александрович** - директор по управлению проектами НТИ Российской венчурной компании, член Наблюдательного Совета Ассоциации «Национальная база медицинских знаний» (приглашённый),

**Заводчикова Марфа Геннадьевна** – генеральный директор ООО «Седьмой уклад»,

**Какорина Екатерина Петровна** – заместитель директора Института лидерства и управления здравоохранением Сеченовского Университета, директор по науке Некоммерческой организации «Фонд развития персонифицированной медицины» (дистанционно),

**Комиссарова Татьяна Алексеевна** – декан факультета маркетинга ВШЭ,

**Кузнецов Петр Павлович** – профессор кафедры управления и экономики и организации здравоохранения ВШЭ, (исполнительный директор Некоммерческой организации «Фонд развития персонифицированной медицины»),

**Медведев Олег Стефанович** – заведующий кафедрой фармакологии Факультета фундаментальной медицины МГУ,

**Мелерзанов Александр Викторович** – декан факультета биологической и медицинской физики МФТИ,

**Сахаров Василий Петрович** – директор Департамента информационной безопасности ООО Демос,

**Стародубов Владимир Иванович** – академик-секретарь Отделения медицинских наук РАН, директор ФГБУ «Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России (председатель Экспертного совета),

**Тусупов Омар Кумарович** – заместитель Генерального директора по развитию, РОЭЛ,

**Чудаков Сергей Юрьевич** – координатор профессионального сообщества практик превентивной медицины АСИ.

**Повестка:**

**Демонстрация платформы «Единое цифровое окно здоровья» для внедрения в «Медицине труда»**

**Доложено**:

О разработке и развитии врачебно-цифровой системы управления индивидуальным человеческим капиталом работника на основании показателей здоровья.

О реализации модели цифрового мониторинга показателей здоровья «работающего» с учетом условий труда и социального профиля.

Представлена разработка системы персонифицированного учета показателей здоровья (социально-медицинский профиль работника) с применением технологий искусственного интеллекта.

**Слушали:**

Кузнецова П.П., Стародубова В.И., Заводчикову М.Г., Сахарова В.П., Тусупова О.К., Комиссарову Н.А., Алмазова А.А., Мелерзанова А.В.

**Решили:**

Одобрить проект графика работ по решению текущих задач «Фонда развития персонифицированной медицины»

Одобрить модель цифрового учёта и мониторинга показателей здоровья работника с учетом условий труда и социального профиля при участии ФГБУ «НИИ медицины труда им. акад. Н.Ф. Измерова».

Одобрить дорожную карту разработки модели цифрового мониторинга показателей здоровья работника с учетом профессионального и социального профиля.

Совместно с ФГБУ «НИИ медицины труда им. акад. Н.Ф. Измерова» представить предложения по внедрению модели цифрового учёта и мониторинга показателей здоровья работника пилотным компаниям (Роснефть, СИБУР, Норильский никель, Новолипецкий металлургический комбинат, Северсталь, РОЭЛ и др.).

Подготовить биомедицинские программы для типового пакета рекомендаций управления здоровьем работников (социальный пакет) для повышения производительности труда.

Для представления инструмента управления здоровьем каждого работника с учётом развития врачебно-цифровой системы:

- подготовить порядок использования цифровых данных работником (персонифицировано) и медицинским работником на предприятии с учетом оптимизированной логистики сбора биомедицинской информации;

 - продолжить отработку алгоритмов оценки индивидуального человеческого капитала на основе оценки физического состояния, психологического здоровья, социального благополучия (с применением методов биологической обратной связи - БОС-технологий);

- разработать модель интеграции медицинских данных из различных источников (личных медицинских кабинетов работника, данных медицины труда и социального профиля, статистической информации из общественной системы здравоохранения, Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения – ЕГИСЗ, Фонда ОМС, ФСС, Пенсионного фонда и др.);

- разработать программу исключения дублирования медицинских процедур при проведении диспансеризации и профилактических (периодических, предсменных, послесменных и проч.) осмотров;

- ввести элементы геймификации для пользователей.

**Рекомендации**

Продолжить работу над механизмами персонифицированного долгосрочного управления оздоровительной, образовательной и профессиональной траекторией развития сотрудника на протяжении профессионального пути с использованием цифровых технологий (искусственного интеллекта).

Расширить взаимодействие с Российским союзом промышленников и предпринимателей, с Минздравом России, Минтрудом России, ФСС, Минкомсвязью России, Минобрнауки России, Ассоциацией «Национальная База Медицинских Знаний и др. организациями.

Председатель В.И. Стародубов

Секретарь П.П. Кузнецов