

Рекомендации для анкетирования и анализа показателей здоровья.

Для сбора информации в виде игр (завуалированного анкетирования) необходимо научное обоснования структуры анкеты, а главное обоснования выводов, которые должны возникать в результате ее применения. Анкета должна быть направлена на решение конкретной задачи, удовлетворяющей потенциального заказчика.

В области разработки и внедрения анкет/опросников для оценки и управления показателями здоровья могут быть использованы два подхода.

1) Новые анкеты для решения новых задач формируются из уже существующих обоснованных, валидных и принятых научным сообществом анкет или их автономных частей. Тогда анкету можно считать валидной и понятны результаты ее применения.

2) Можно сделать умный «самоотрок», как в представленном отчете, на основе «гениального» озарения, но он должен пройти обязательные этапы:

1 – экспертиза по сути и устранение замеченных недостатков;

2 – разработка ТЗ для программистов;

3 – программирование и отладка;

4 – сравнение результатов экспериментальной апробации анкеты с результатами валидных тестов;

5 - сравнение результатов анкетирования с объективными эталонами – количество дней нетрудоспособности, показатели трудоспособности (эффективность, продуктивность), оценки экспертов, если таковые найдутся;

6 - исследование факторной структуры показателей методом главных компонент и построение регрессионной модели с определением достоверности коэффициентов и их величины, а также того, на какие шкалы разваливаются вся совокупность вопросов (практика показывает, что как бы обосновано не строились шкалы, как правило коэффициенты и структуру надо пересматривать).

7 – публикация результатов в рецензируемых изданиях;

8 – независимая проверка другими исследователями.

Только после этого анкета приобретает валидность. На все это обычно уходит несколько лет.

Можно рекомендовать разработку на эту тему (Интеллектуальная Система Здоровьесбережения - ИнСиЗ), сделанную на основе первого из указанных выше подходов, целью которой являлось создание системы методов и алгоритмов для разносторонней оценки здоровья и личностного потенциала.

На создание системы ушло три года интеллектуального труда и несколько миллионов руб. финансирования. Система валидна и на ее основе быстро и гораздо проще сделать практически работающую программу для всесторонней оценки здоровья с помощью системы модулей, которые могут использоваться как вместе, так и по отдельности в зависимости от требований заказчика для решения широкого класса задач оценки и управления здоровьем

и личностным потенциалом. Предлагаем универсальный валидный пакет сервисов для оценки и управления здоровьем.

Соображения можно детализировать в рамках ВКС.